

ZAHTEV ZA OSTVARIVANJE PRAVA U VEZI SA OBRADOM PODATAKA O LIČNOSTI

Agencija za privremeno zapošljavanje Posao doo obrađuje podatke o ličnosti. Kao lice čije podatke Agencija za doo obrađuje imate pravo na potvrdu da li se vaši podaci obrađuju, te u slučaju da se takvi podaci obrađuju, imate pravo na pristup podacima i dobijanja zakonom utvrđenih informacija.

Imate pravo da zahtevate kopiju podataka o ličnosti koje Agencija za privremeno zapošljavanje Posao doo obrađuje u pisanom ili elektronskom obliku.

Takođe, imate i sledeća zakonom propisana prava:

1. pravo na ispravku,
2. pravo na brisanje,
3. pravo na ograničenje obrade,
4. pravo na prenosivost prava,
5. pravo na podnošenje prigovora,
6. pravo na opoziv pristanka za obradu podataka o ličnosti, kada se obrada zasniva na pristanku.

Za ostvarivanje nekog od zakonom propisanih prava u vezi sa obradom podataka o ličnosti potrebno je da ispunite ovaj zahtev.

Vaši podaci o ličnosti su nam potrebni kako bi smo u bazama i prostorijama rukovaoca utvrdili i pronašli podatke koji se odnose na Vas kao podnosioca zahteva, kao i u cilju provere identiteta, sprečavajući na taj način povredu i zloupotrebu prava na zaštitu podataka o ličnosti.

Agencija za privremeno zapošljavanje Posao doo će na zahtev odgovoriti i postupiti bez odlaganja, najkasnije u roku od 30 dana od dana prijema zahteva.

Navedeni rok može da bude produžen za još 60 dana ako je to potrebno, uzimajući u obzir složenost i broj zahteva.

O produženju roka sa obrazloženjem za produženje, bićete obavešteni u roku od 30 dana od dana prijema zahteva.

Molimo da popunite podatke neophodne za identifikaciju i da zaokružite pravo za koje podnosite zahtev:

Ime	Prezime	Kontakt	E-mail	Adresa

1. Pravo na pristup podacima podrazumeva da imate pravo da dobijete potvrdu o obradi podataka, kao i informacije o svrsi obrade, vrstama podataka o ličnosti koji se obrađuju, ko je primalac podataka, rok čuvanja podataka, o postojanju automatizovane obrade i drugo.

2. Pravo na ispravku/dopunu podataka o ličnosti podrazumeva da imate pravo da zahtevate ispravku netačnih podataka koje Agencija za privremeno zapošljavanje Posao doo obrađuje, odnosno dopunu podataka u slučaju kada se radi o nepotpunim podacima.

3. Pravo na brisanje podataka o ličnosti predstavlja pravo na zaborav i podrazumeva da imate pravo da tražite brisanje podataka o ličnosti koji se na Vas odnose, ako ih Agencija za privremeno zapošljavanje Posao doo obrađuje nezakonito ili ako podaci više nisu potrebni u odnosu na svrhu obrade i u drugim zakonom propisanim slučajevima. Potrebno je da imate u vidu da u pojedinim slučajevima postoje razlozi kada je onemogućeno brisanje podataka u slučaju podnošenja, ostvarivanja ili odbrane pravnih zahteva, a o čemu ćete biti detaljno obavješteni.

4. Pravo na ograničenje obrade koje podrazumeva da imate pravo da ograničite obradu Vaših podataka o ličnosti:

- kada osporavate tačnost podataka o ličnosti, u roku koji Agencija za privremeno Posao doo omogućava proveru tačnosti podataka,

- ako je obrada nezakonita, ali niste saglasni da se Vaši podaci izbrišu i umesto toga tražite ograničenje obrade tih podataka,

- ako Agencija za privremeno zapošljavanje Posao doo više nisu potrebni Vaši podaci, ali ih tražite radi podnošenja, ostvarivanja ili odbrane pravnih zahteva,

- ako ste uložili prigovor na obradu podataka o ličnosti.

5. Pravo na prenosivost podataka podrazumeva da imate pravo da podatke koji se obrađuju primite od Agencija za privremeno zapošljavanje Posao doo u strukturisanom, uobičajeno korišćenom i elektronski čitljivom obliku, kao i da te podatke prenesete, ako je obrada zasnovana na pristanku ili ugovoru i vrši se automatizovano.

6. Pravo na prigovor u vezi sa obradom podataka o ličnosti podrazumeva da u svakom trenutku možete da uložite prigovor na obradu Vaših podataka o ličnosti, ako se obrada podataka zasniva na legitimnom interesu Agencije za privremeno zapošljavanje Posao doo.

7. Pravo na opoziv pristanka koje podrazumeva da u svakom trenutku možete da opozovete pristanak koji ste dali za obradu podataka o ličnosti, ukoliko se obrada podatka zasniva na pristanku. Opoziv pristanka ne utiče na dopuštenost obrade na osnovu pristanka pre opoziva, a Agencija za privremeno zapošljavanje Posao doo ima pravo na naknadu štete koja bi zbog opoziva nastupila za Agenciju za privremeno zapošljavanje Posao doo. Agencija za privremeno zapošljavanje Posao doo će sa obradom podataka o ličnosti, koja se zasniva na opozvanom pristanku, prestati odmah po prijemu opoziva.

8. Kopija podataka o ličnosti predstavlja pravo da tražite da Vam Agencija za privremeno zapošljavanje Posao doo izda kopiju Vaših podataka o ličnosti koje obrađujemo, u papirnom ili elektronskom obliku.

Odgovor i tražene informacije želim da mi pošaljete (potrebno je da zaokružite način dostave):

1. poštom
2. e-mailom

Potrebno je da u narednom delu zahteva detaljnije navedete kojim podacima želite da pristupite, koje podatke tražite da Agencija za privremeno zapošljavanje Posao doo ispravi, izbriše ili prenese, odnosno u vezi sa kojom obradom podataka ističete prigovor ili opozivate pristanak, odnosno za koju obradu tražite ograničenja, te koje drugo svoje pravo želite da ostvarite, a u vezi sa obradom podataka o ličnosti:

Agencija za privremeno zapošljavanje Posao doo neće od Vas tražiti nikakvu naknadu troškova za postupanje po ovom zahtevu, ali ima pravo da odbije Vaš zahtev ukoliko Vaši dalji zahtevi budu očigledno neosnovani ili preterani.

Potvrđujem da sam pročitao/la i razumeo/la pojmove u ovom obrascu, da su podaci u ovom obrascu tačni i da sam ja lice čije lične podatke navodim, kao i da sam saglasan/a da Agencija za privremeno zapošljavanje Posao doo može u tu svrhu da me kontaktira radi provere ličnih podataka i informacija koje ovim zahtevom tražim.

Mesto i datum

Potpis podnosioca zahteva